

非正規公務員ハラスメントアンケート 結果報告書

「非正規公務員 voices」

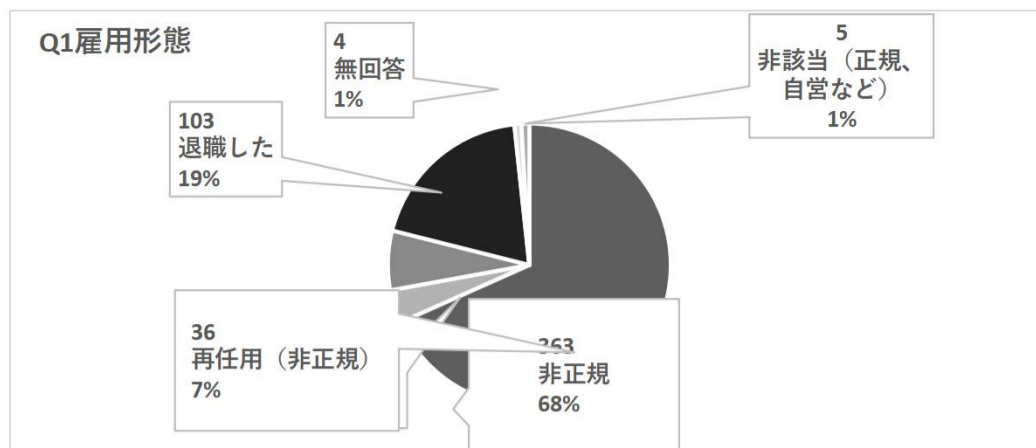
共同調査 広島大学ハラスメント相談室 ハラスメント相談室 北仲千里
ジャーナリスト・和光大学名誉教授 竹信三恵子

- ※ 「非正規公務員 voices」は当事者達が、ラインのオープンチャットに集い日々の書き込みから「ハラスメント」に関してコメントが多く、どれだけの非正規公務員がハラスメントを受けているのか？という疑問からアンケートをする事にした。
- ※ 「非正規公務員 voices」は当事者が多く、アンケート等を開催するには素人である事から、広島大学ハラスメント相談室 准教授 北仲千里さん、ジャーナリスト 竹信三恵子さんの共同調査人の位置づけで協力を頂き開催する事になった。

- ※ 開催期間 2023年4月27日～6月30日
- ※ 回答者数 531名
- ※ 設問数 52問
- ※ アンケート方法 WEBで回答者を募り、アンケートフォームで回答して貰った。
- ※ 報告 北仲千里さん・竹信三恵子さんによる中間報告を8月24日にZOOMでおこなった。
最終報告 10月29日 「官製ワーキングプア大坂集会」午前 第3分科会 voicesスタッフによる報告会
午後 全大会 北仲千里准教授からの報告

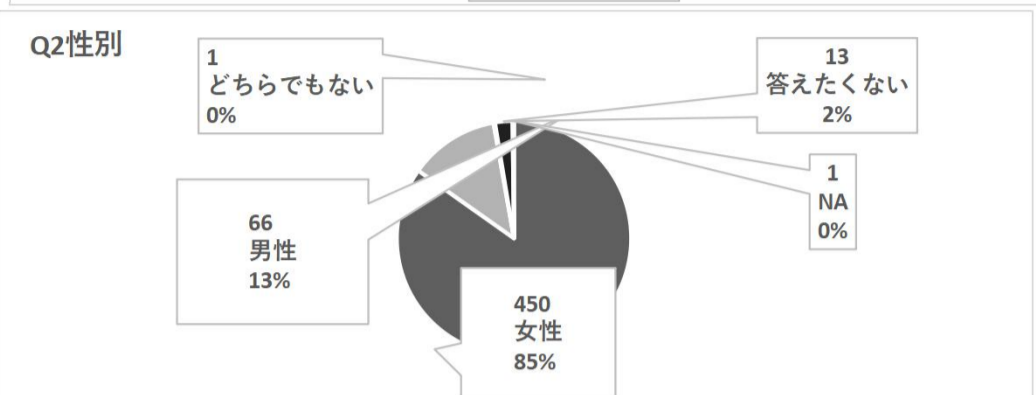
Q1 あなたの2023年4月現在の雇用形態は

	%	人数
非正規	68.4	363
委託・派遣	3.8	20
再任用（非正規）	6.8	36
退職した	19.4	103
無回答	0.8	4
非該当（正規、自営など）	0.9	5
合計	100	531



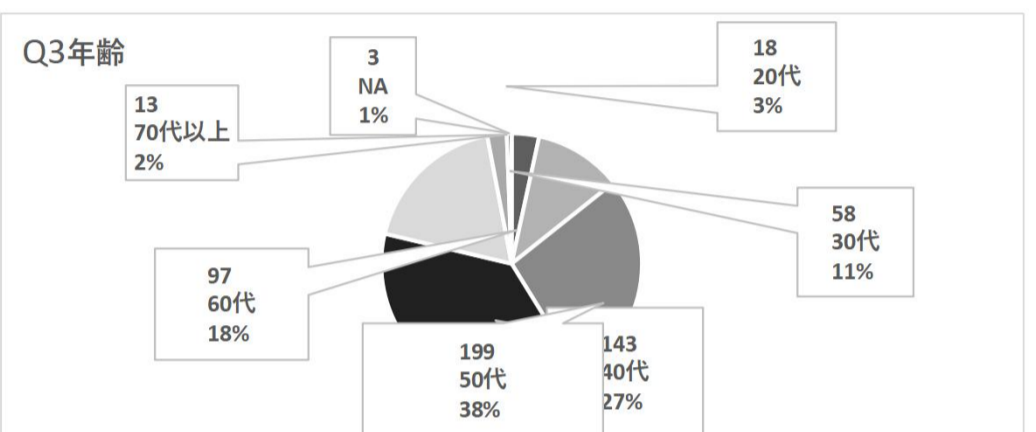
Q2 性別

	%	人数
女性	84.7	450
男性	12.4	66
どちらでもない	0.2	1
答えたくない	2.4	13
NA	0.2	1
合計	100	531



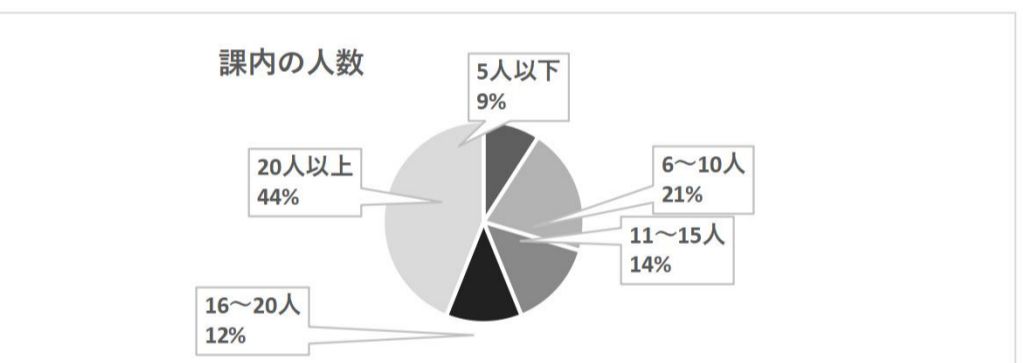
Q3 年齢

	%	人数
20代	3.4	18
30代	10.9	58
40代	26.9	143
50代	37.5	199
60代	18.3	97
70代以上	2.4	13
NA	0.6	3
合計	100	531



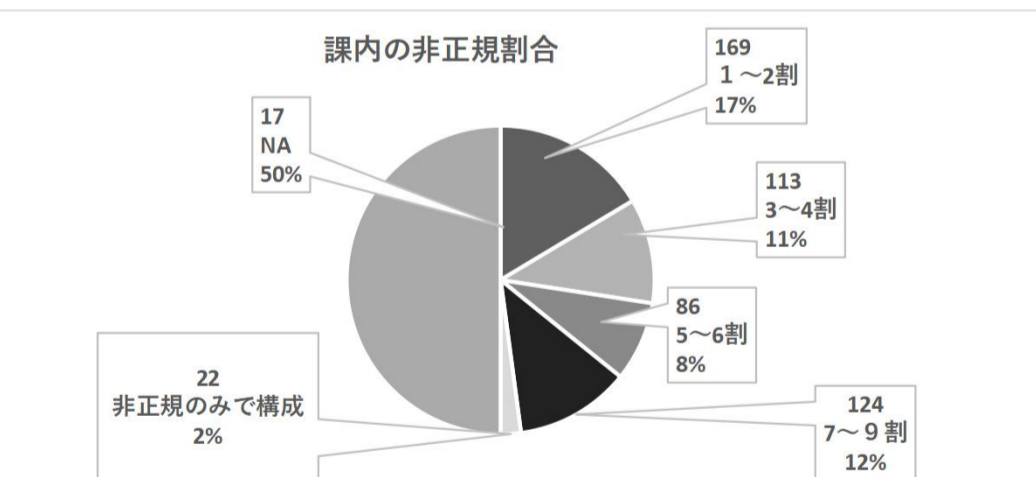
Q4 課内の人数

	%	人数
5人以下	8.9	47
6～10人	20	106
11～15人	13.9	74
16～20人	11.9	63
20人以上	42.9	228
NA	97.6	13
合計	100	531



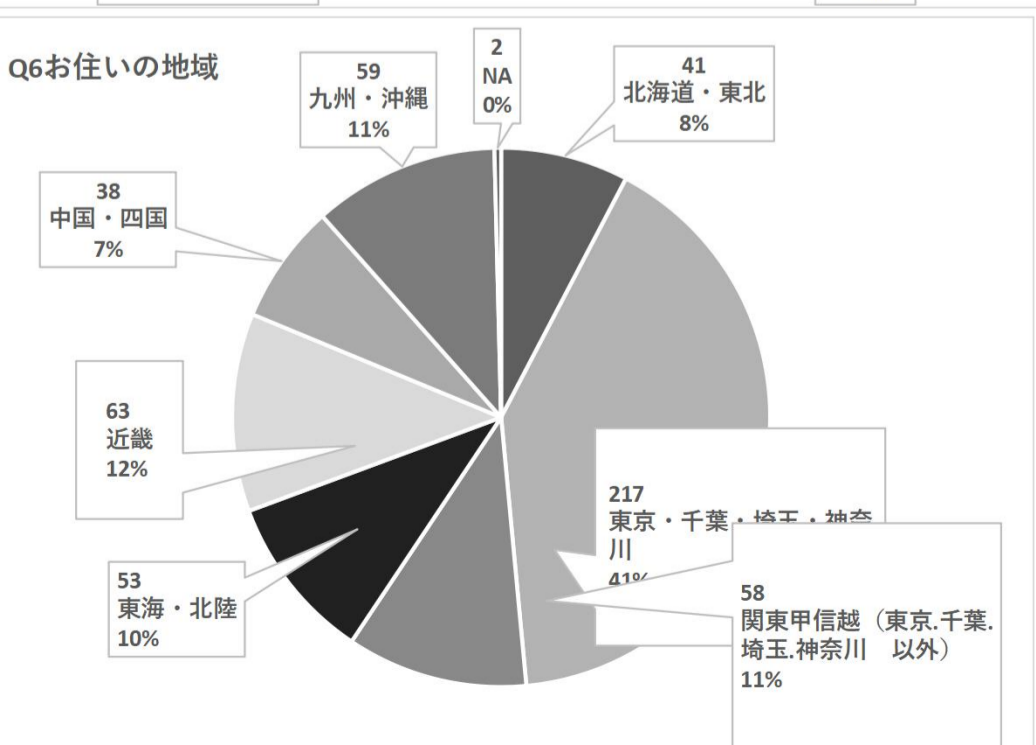
Q5 課内の非正規割合

	%	人数
1～2割	31.8	169
3～4割	21.3	113
5～6割	16.2	86
7～9割	23.4	124
非正規のみで構成	4.1	22
NA	96.8	17
合計	100	531



Q6 お住いの地域

	%	人数
北海道・東北	7.7	41
東京・千葉・埼玉・神奈川	40.9	217
関東甲信越（東京、千葉、埼玉、神奈川以外）	10.9	58
東海・北陸	10	53
近畿	11.9	63
中国・四国	7.2	38
九州・沖縄	11.2	59
NA	0.4	2
合計	100	531



Q7 職業

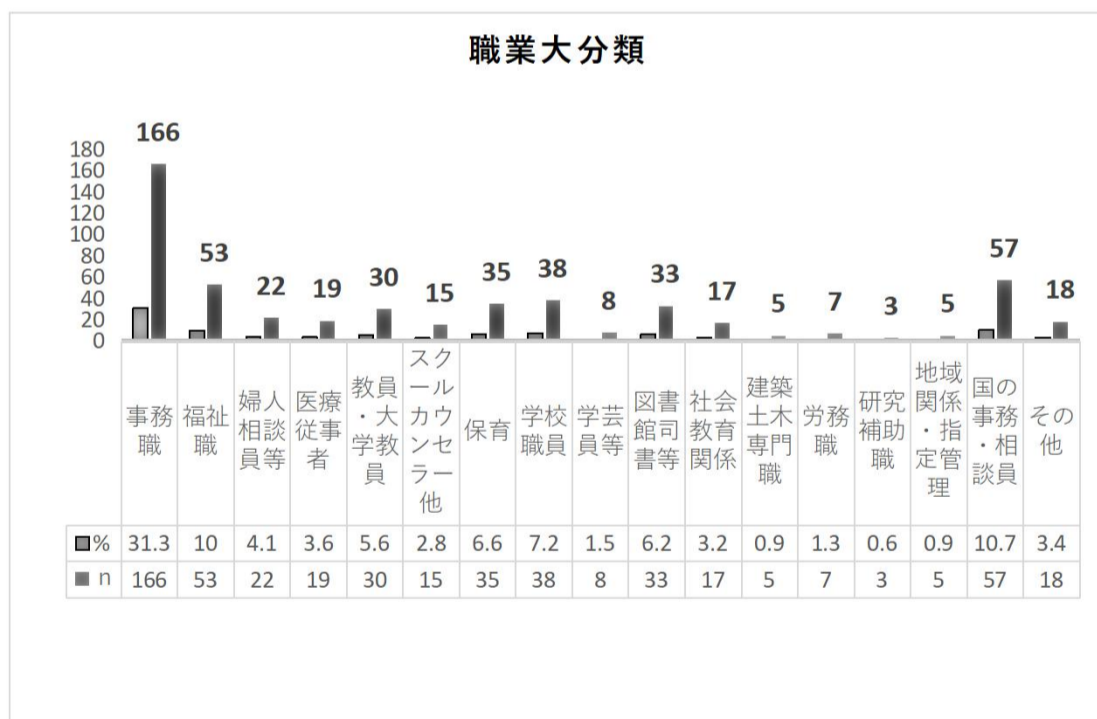
大分類	小分類	%	人数	コード	
1	【事務職】 一般事務	24.5	130	1	
	議会事務局関係	0.4	2	2	
	事務補助	7.2	38	3	
	【福祉職】 介護士	0.4	2	4	
2	介護認定調査員・障害者福祉判定員	0.9	5	5	
	家庭児童相談員	0.8	4	6	
	母子父子相談員	0.8	4	7	
	自立支援相談員・障害者指導員	0.8	4	9	
	児童相談所相談員	0.9	5	10	
	地域包括センター職員	0.6	3	11	
	心理判定員	0.8	3	12	
	労働相談員	0.6	3	13	
	生活相談員、社協など	3	16	14	
	消費生活相談員	0.8	4	15	
	3	婦人相談員・DVセンター、男女センター相談員	4.1	22	8
	4	【医療従事者】 医師	0.2	1	16
		看護師	0.4	2	18
		保健師	0.6	3	19
ソーシャルワーカー（MSW,PSW）		0.4	2	20	
床検査員、聴覚言語、理学療法、臨床工学技士、言語聴覚士		1.3	7	21	
栄養士・管理栄養士		0.6	3	22	
5	【学校・保育関係】 教員（大学含む）	5.6	30	24	
	スクールソーシャルワーカー	0.6	3	25	
	学校相談員、スクールカウンセラー	2.1	11	26	
7	学童保育	0.8	4	27	
	保育士・保育補助	6.2	33	28	
8	給食調理員用務員	1.5	8	29	
	実験補助員	0.2	1	30	
	特別支援学級サポート員	2.8	15	31	
	学校司書	2.3	12	32	
	ICT支援員	0.2	1	34	

9	【学芸員】 博物館学芸員、学芸専門員	0.2	1	35
10	図書館司書	5.5	29	37
	図書館司書補助	0.8	4	38
11	【社会教育関係】	2.4	13	41
	社会教育指導員	0.2	1	42
	文化振興補助員	0.4	2	44
	地区公民館職員	0.2	1	45
12	【技術職】	0.9	5	46
13	【労務職】	0.2	1	47
	施設警備員・配送員・ごみ収集	0.4	2	48
	運転手	0.6	3	49
	清掃員	0.2	1	50
14	【研究職】	0.4	2	52
		0.2	1	53
15	【地域関係・指定管	0.4	2	54
	地域コーディネーター	0.2	1	55
	男女センター管理	0.4	2	56
16	【国の事務・相談員】	5.8	31	57
	労働局相談員	1.3	7	58
	運輸局相談員	0.2	1	60
	国税局事務員	0.2	1	62
	コールセンター	0.2	1	65
	法務局事務員	0.4	2	66
	独立行政法人	0.9	5	68
	少年院等相談員	0.2	1	72
	農政局事務員	0.2	1	74
	17	※1	4.1	22
合計		100%	531	

※1【その他】販売員、ITデザイン職、受付、アーキスト、在外公務員、電話交換、研究職、番組政策、試験監督

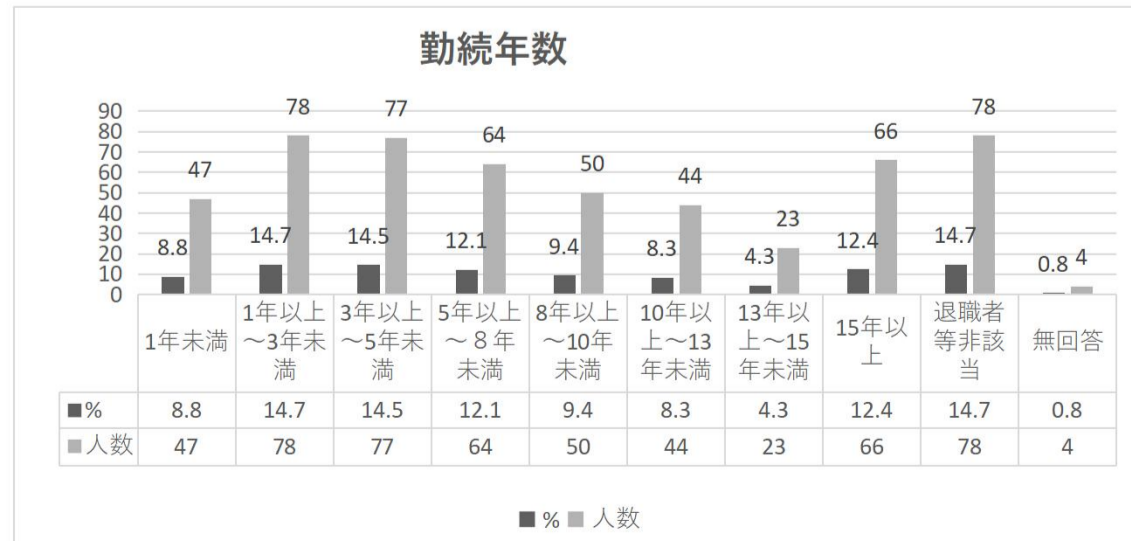
Q7 職業 大分類

	%	n
1 事務職	31.3	166
2 福祉職	10	53
3 婦人相談員等	4.1	22
4 医療従事者	3.6	19
5 教員・大学教員	5.6	30
6 スクールカウンセラー他	2.8	15
7 保育	6.6	35
8 学校職員	7.2	38
9 学芸員等	1.5	8
10 図書館司書等	6.2	33
11 社会教育関係	3.2	17
12 建築土木専門職	0.9	5
13 労務職	1.3	7
14 研究補助職	0.6	3
15 地域関係・指定管理	0.9	5
16 国の事務・相談員	10.7	57
17 その他	3.4	18
合計	100	531



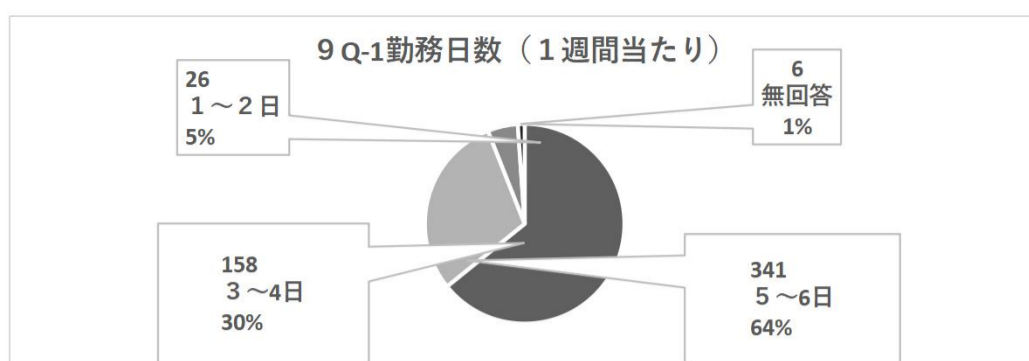
Q8 勤務年数

	%	人数
1年未満	8.8	47
1年以上～3年未満	14.7	78
3年以上～5年未満	14.5	77
5年以上～8年未満	12.1	64
8年以上～10年未満	9.4	50
10年以上～13年未満	8.3	44
13年以上～15年未満	4.3	23
15年以上	12.4	66
退職者等非該当	14.7	78
無回答	0.8	4
合計	100	531



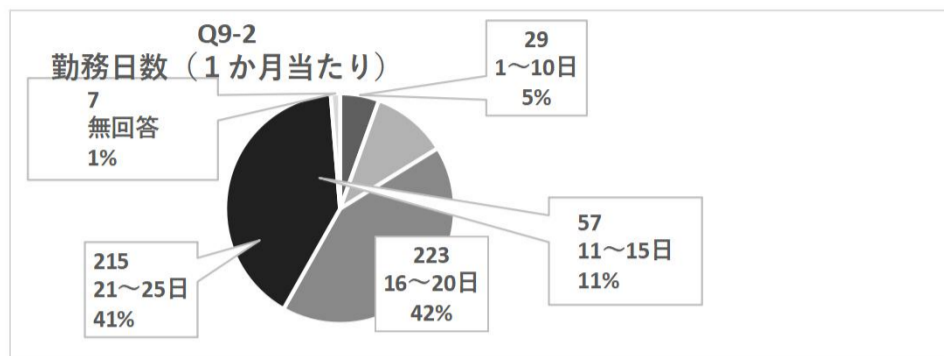
Q9-1 勤務日数/週

	%	人数
5～6日	64.2	341
3～4日	29.8	158
1～2日	4.9	26
無回答	1.1	6
合計	100	531



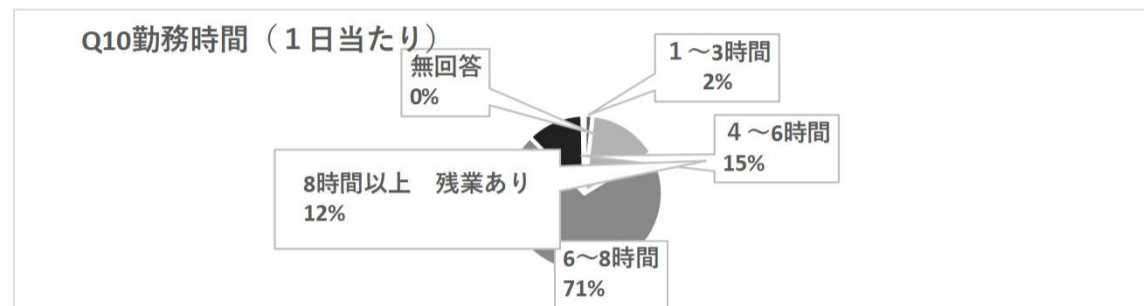
Q9-2 勤務日数/月

	%	人数
1～10日	5.5	29
11～15日	10.7	57
16～20日	42	223
21～25日	40.5	215
無回答	1.3	7
合計	100	531



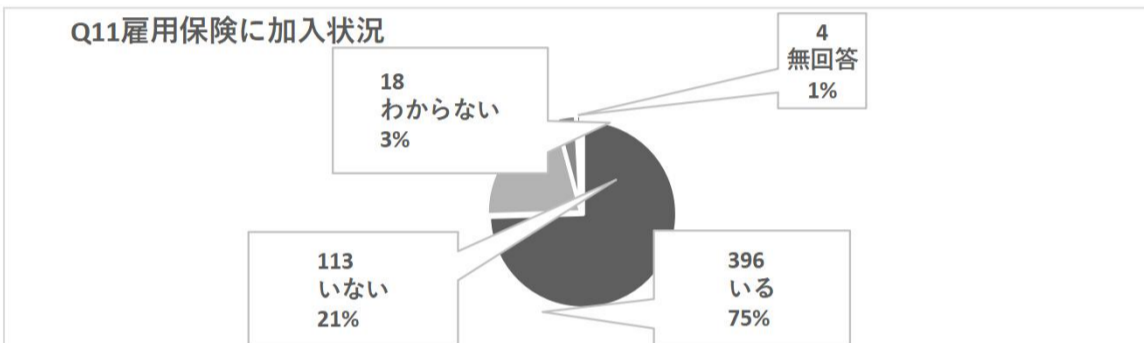
Q10 勤務時間/日

	%	n
1～3時間	1.7	9
4～6時間	14.7	78
6～8時間	71.4	379
8時間以上 残業あり	11.9	63
無回答	0.4	2
合計	100	531



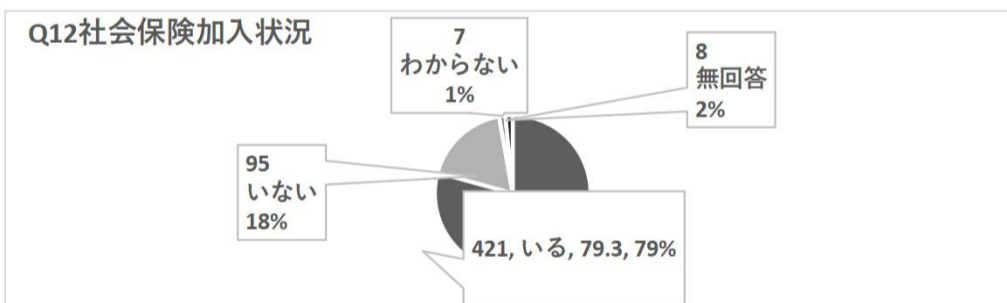
Q11 雇用保険

	%	人数
いる	74.6	396
いない	21.3	113
わからない	3.4	18
無回答	0.8	4
合計	100	531



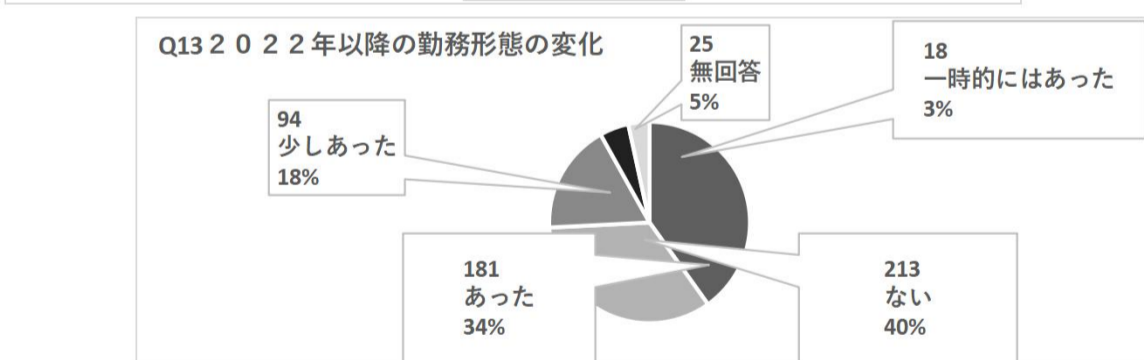
Q12 社会保険

	%	n
いる	79.3	421
いない	17.9	95
わからない	1.3	7
無回答	1.5	8
合計	100	531



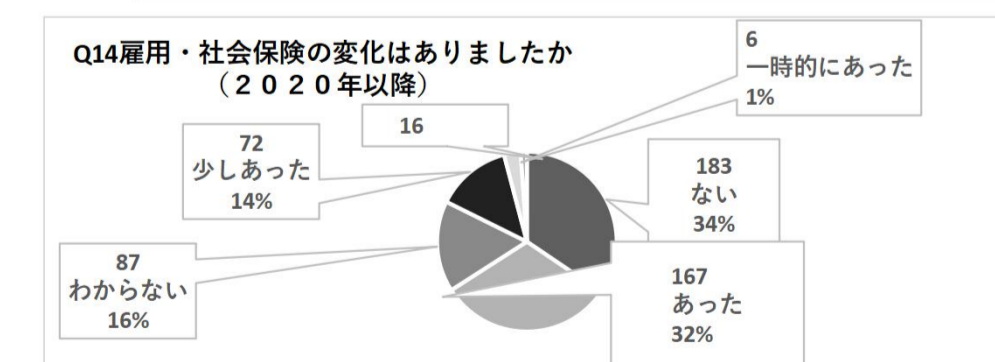
Q13. 2020年以降から勤務形態に変化がありましたか

	%	人数
ない	40.1	213
あった	34.1	181
少しあった	17.7	94
無回答	4.7	25
一時的にはあった	3.4	18
合計	100	531



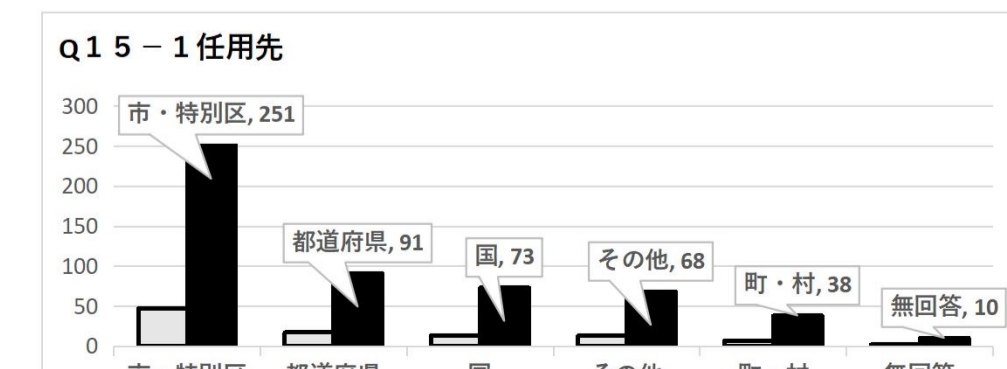
Q14. 2020年以降から雇用保険・社会保険に変化はありましたか

	%	人数
ない	34.5	183
あった	31.5	167
わからない	16.4	87
少しあった	13.6	72
無回答	3.0	16
一時的にあった	1.1	6
合計	100	531



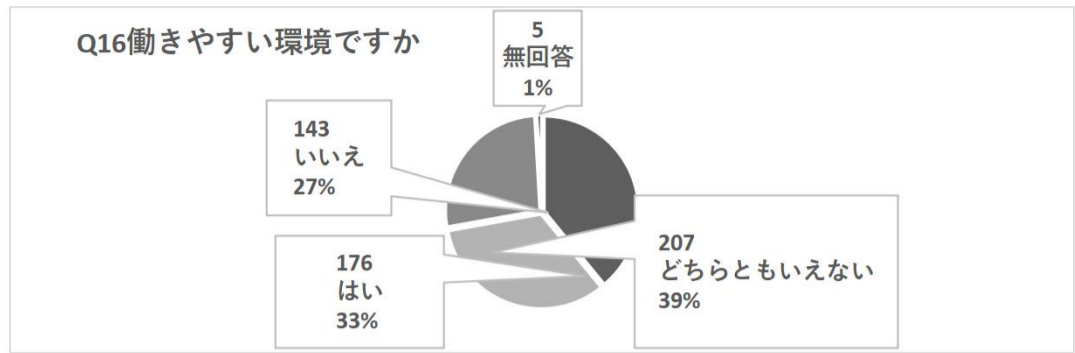
Q15-1. 任用先 (雇用主)

	%	人数
市・特別区	47.3	251
都道府県	17.1	91
国	13.7	73
その他	12.8	68
町・村	7.2	38
無回答	1.9	10
合計	100	531



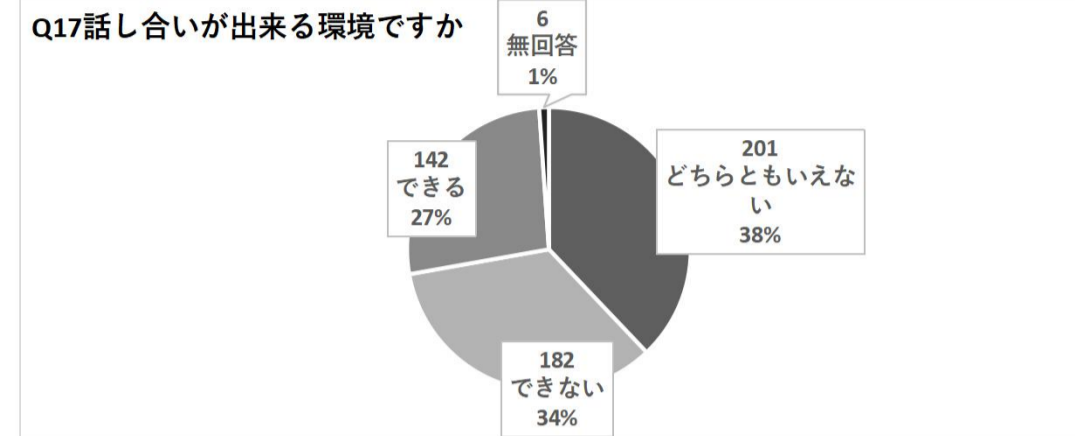
Q16. 働きやすい環境ですか

	%	人数
どちらともいえない	39	207
はい	33.1	176
いいえ	26.9	143
無回答	0.9	5
合計	100	531



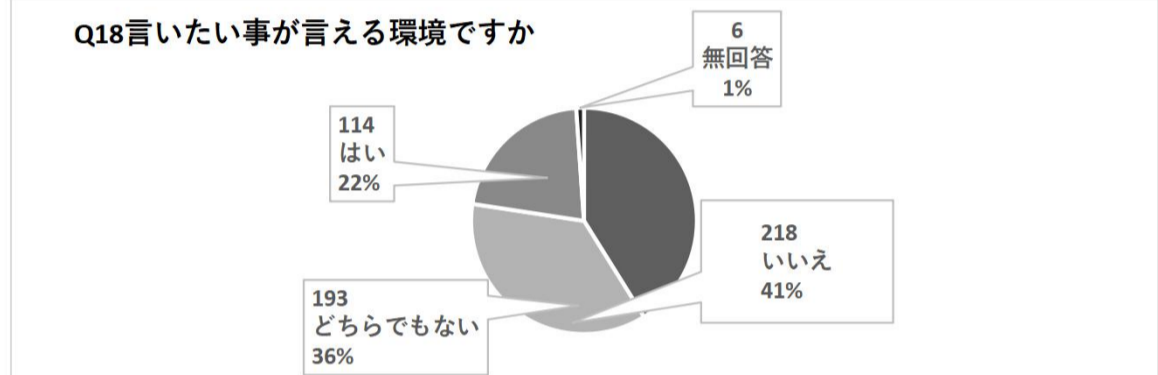
Q17. 話し合いができる環境ですか

	%	人数
どちらともいえない	37.9	201
できない	34.3	182
できる	26.7	142
無回答	1.1	6
合計	100	531



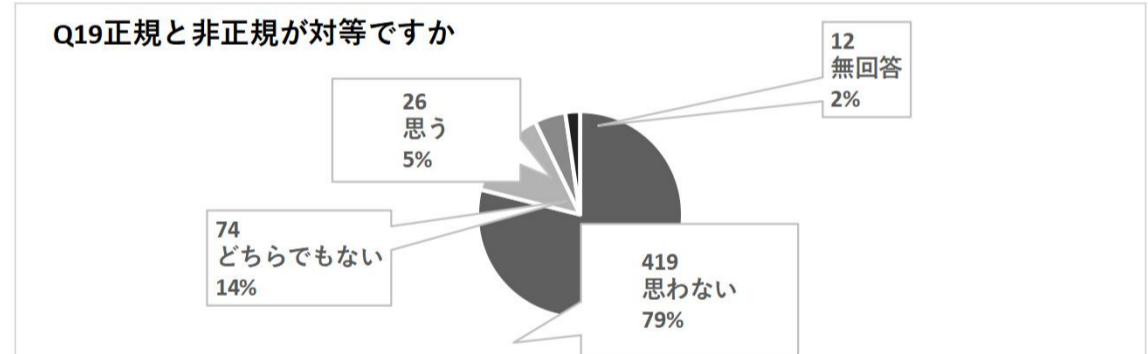
Q18. 言いたいことが言える環境

	%	人数
いいえ	41.1	218
どちらでもない	36.3	193
はい	21.5	114
無回答	1.1	6
合計	100	531



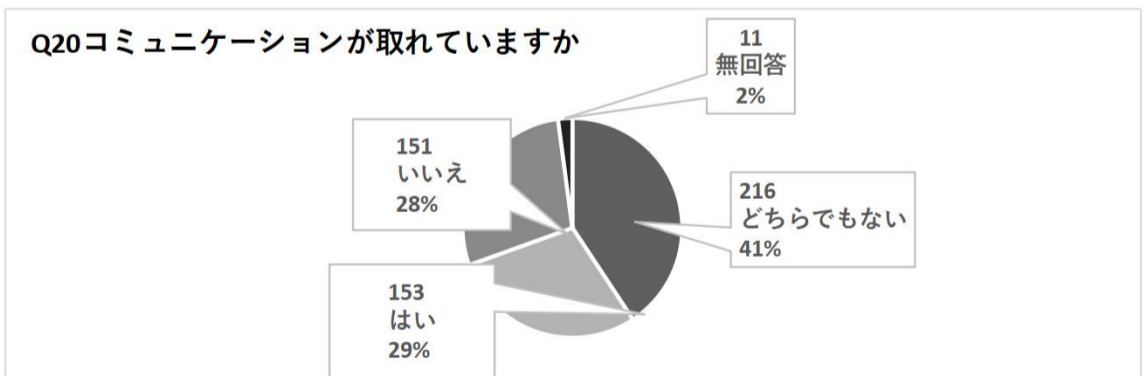
Q19. あなたの職場では、正規・非正規が対等であると思いますか。

	%	人数
思わない	78.9	419
どちらでもない	13.9	74
思う	4.9	26
無回答	2.3	12
合計	100	531



Q20. コミュニケーションがとれていますか

	%	人数
どちらでもない	40.7	216
はい	28.8	153
いいえ	28.4	151
無回答	2.1	11
合計	100	531



Q21. 以下の言葉について知っていますか

	言葉だけは知っている	意味を知っている	知らない	無回答	合計	
パワー・ハラスメント	3.8	95.1	0.2	0.9	100%	%
	20	505	1	5	531	人数
セクシュアル・ハラスメント	3.6	94.7	0.8	0.9	100%	%
	19	503	4	5	531	人数
マタニティー・ハラスメント	6	91.9	0.8	1.3	100%	%
	32	488	4	7	531	人数
パタニティー・ハラスメント	11.3	30.9	56.7	1.1	100%	%
	60	164	301	6	531	人数
SOGIハラスメント	15.8	25.2	58.2	0.8	100%	%
	84	134	309	4	531	人数

Q22. あなたの職場では、ハラスメントについての研修が行われていますか？

	%	人数
ない	41.2	219

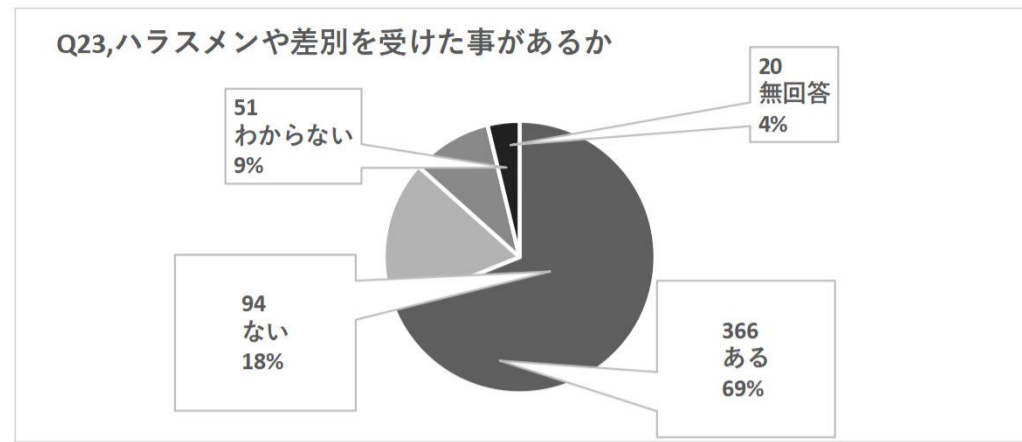
Q22・SQ1 「あった」場合 あなたは参加できましたか
% 人数

あった	35	186
わからない	20.5	109
無回答	3.2	17
合計	100	532

できた	80.1	157
できなかった	18.4	36
無回答	1.5	3
合計	100	196

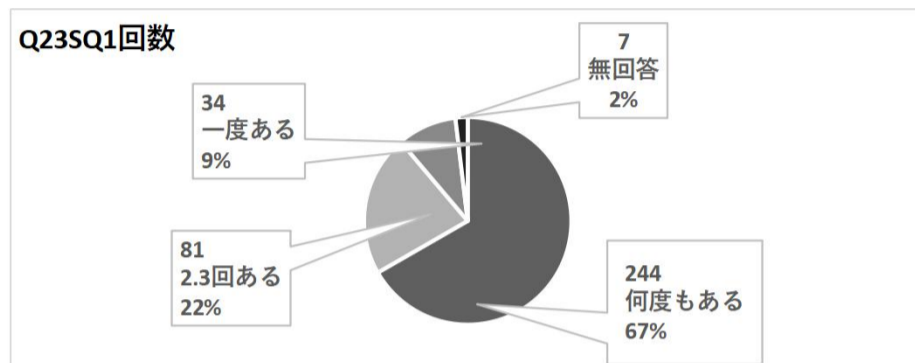
Q23 あなたは非正規公務員として働いてきた中でハラスメントや差別を受けたことがありますか。

	%	人数
ある	68.9	366
ない	17.7	94
わからない	9.6	51
無回答	3.8	20
合計	100	531



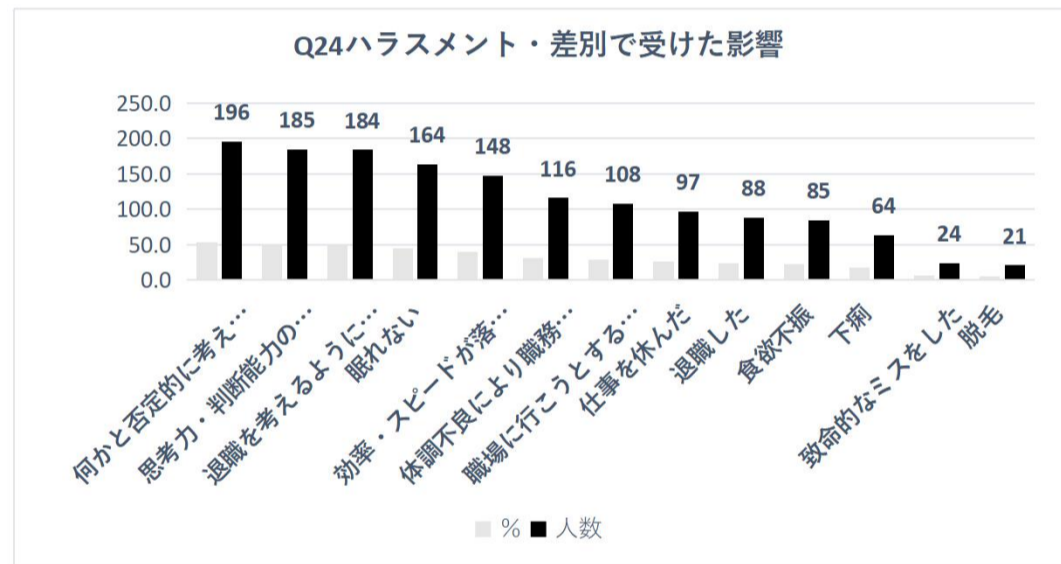
Q23 SQ1. ハラスメントや差別を受けたことがある、という方にお聞きます。非正規公務員の在職中に受けた回数を教えてください。

	%	人数
何度もある	66.7	244
2.3回ある	22.1	81
一度ある	9.3	34
無回答	1.9	7
合計	100	366



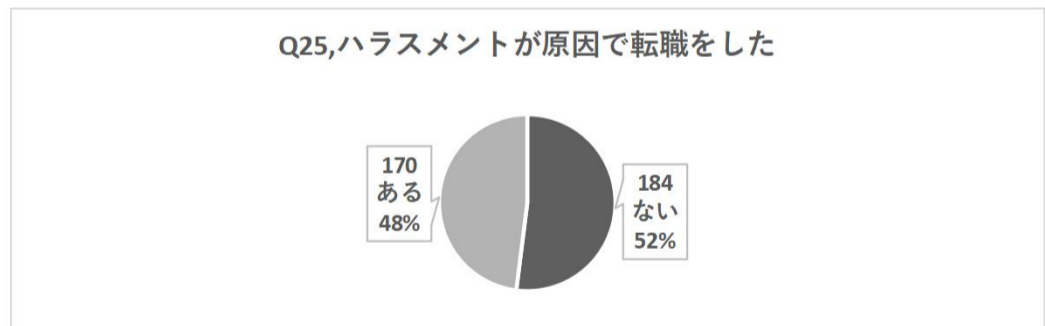
Q24. ハラスメントや差別を受けた影響であなたに起きたことをすべて選んでください。(複数回答)

	%	人数
何かと否定的に考えるようになった	53.6	196
思考力・判断能力の低下	50.5	185
退職を考えるようになった	50.3	184
眠れない	44.8	164
効率・スピードが落ちた	40.4	148
体調不良により職務が遂行できなくなった	31.7	116
職場に行こうとすると頭痛・腹痛などが起きる	29.5	108
仕事を休んだ	26.5	97
退職した	24.0	88
食欲不振	23.2	85
下痢	17.5	64
致命的なミスをした	6.6	24
脱毛	5.7	21



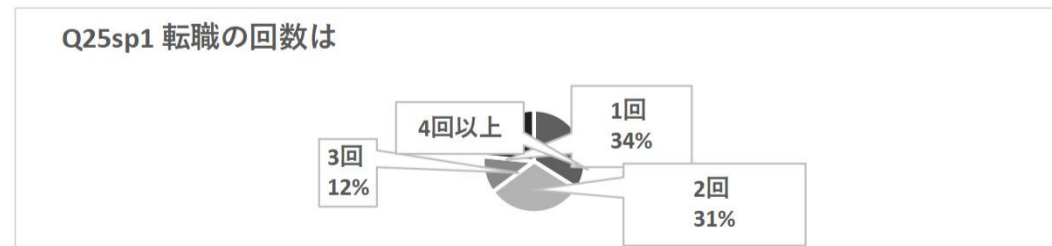
Q25. ハラスメントや差別が原因で転職をしたことがありますか

	%	人数
ない	52.0	184
ある	48.0	170
合計	100	354



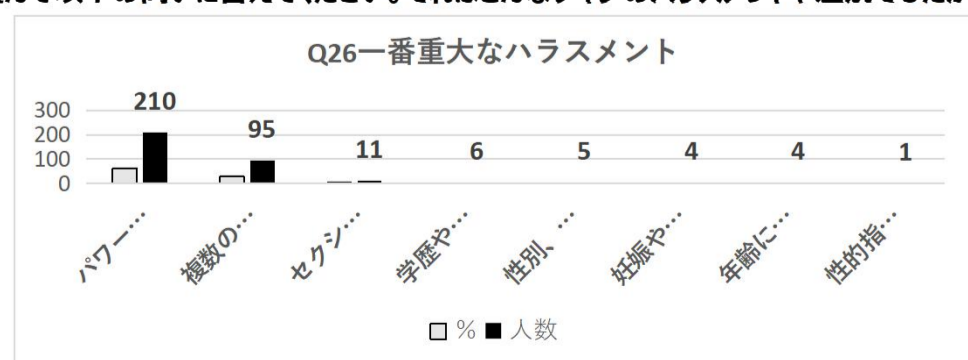
Q25 SQ1 転職をしたと回答された方にお聞きます。転職回数を教えてください

転職の回数	%	人数
1回	34.3	58
2回	31.4	53
3回	11.8	20
4回以上	23.7	40
合計	100	169



Q26 ここからは、今まで受けた中でいちばん重大なハラスメントや差別を、1つだけ選んで以下の問いに教えてください。それはどんなタイプのハラスメントや差別でしたか

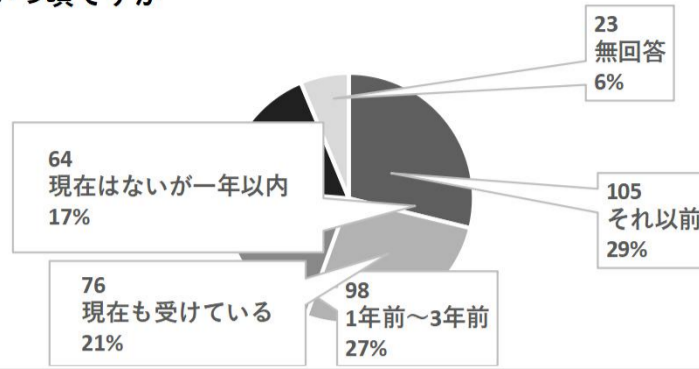
	%	人数
パワー・ハラスメント (非正規を理由としたもの)	62.5	210
複数のハラスメントが合わさったもの	28.3	95
セクシュアル・ハラスメント (ストーキング含む)	3.3	11
学歴や出身校などによる差別	1.8	6
性別、国籍、民族、出身地などに基づく差別	1.5	5
妊娠や出産に関わるハラスメント	1.2	4
年齢に基づくいじめや差別	1.2	4
性的指向や性自認にかかわるハラスメント	0.3	1
合計	100	336



Q27. そのハラスメントや差別を受けたのはいつ頃のことですか

	%	人数
それ以前	28.9	105
1年前～3年前	26.8	98
現在も受けている	20.8	76
現在は無いが一年以内	17.5	64
無回答	6.3	23
合計	100	366

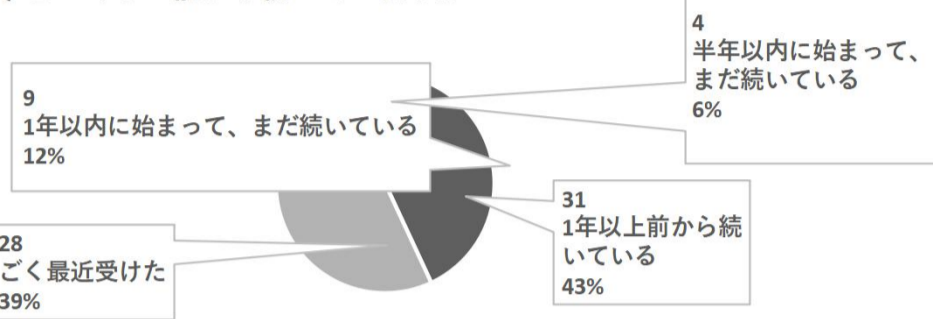
Q27,それはいつ頃ですか



Q27 SQ1. 「現在も受けている」の方は、どのくらい前から続いていますか

	%	人数
1年以上前から続いている	43.1	31
ごく最近受けた	38.9	28
1年以内に始まって、まだ続いている	12.5	9
半年以内に始まって、まだ続いている	5.6	4
合計	100	72

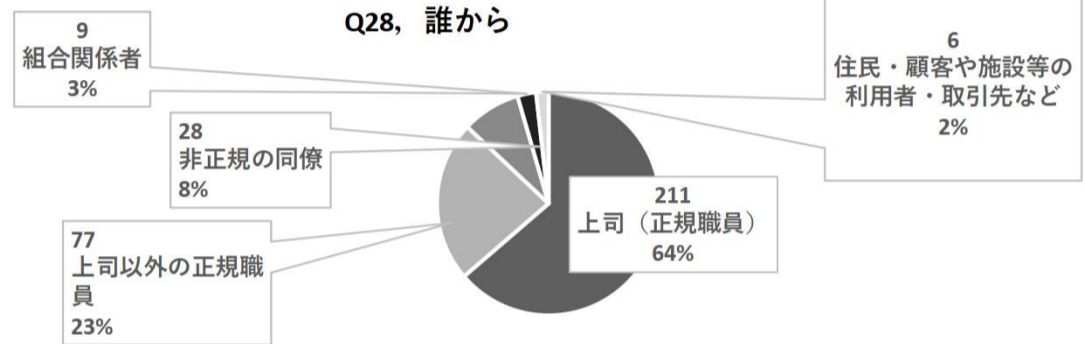
Q27SQ1どのくらい前から続いていますか



Q28 誰から

	%	人数
上司（正規職員）	63.7	211
上司以外の正規職員	23.3	77
非正規の同僚	8.5	28
組合関係者	2.7	9
住民・顧客や施設等の利用者・取引先など	1.8	6
合計	100	331

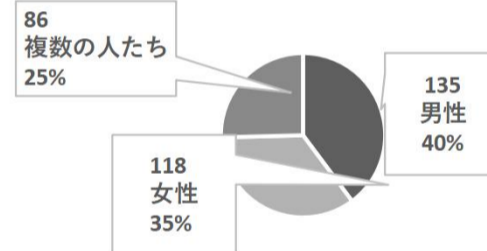
Q28, 誰から



Q29. その人の性別は

	%	人数
男性	39.8	135
女性	34.8	118
複数の人たち	25.4	86
合計	100	339

Q29, 性別は



Q30. そのことについて誰かに相談をしましたか

	%	人数
した	64.8	221
していない	35.2	120
合計	100	341

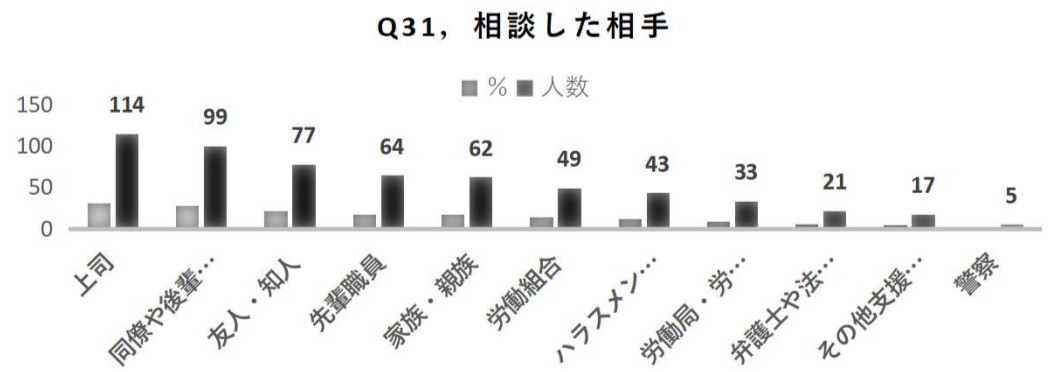
Q30, 誰かに相談をしましたか



Q31 誰に相談しましたか。あてはまるものすべてを選んでください（複数回答）

	%	人数
上司	31.1	114
同僚や後輩職員	27	99
友人・知人	21	77
先輩職員	17.4	64
家族・親族	16.9	62
労働組合	13.4	49
ハラスメント相談窓口・相談員	11.7	43
労働局・労基署など	9	33
弁護士や法律相談	5.7	21
その他支援団体	4.6	17
警察	1.4	5

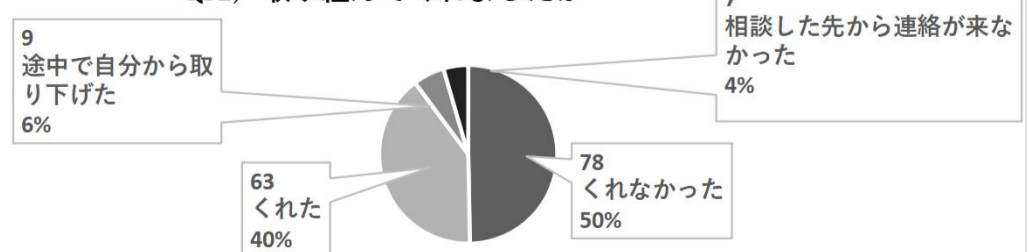
Q31, 相談した相手



Q32 相談した相手は取り組んでくれましたか。

	%	人数
くれなかった	49.7	78
くれた	40.1	63
途中で自分から取り下げた	5.7	9
相談した先から連絡が来なかった	4.5	7
合計	100	157

Q32, 取り組んでくれましたか

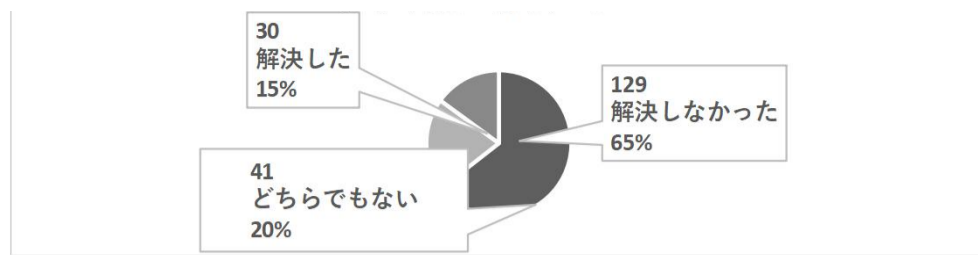


Q33. その問題は解決しましたか

	%	人数
解決しなかった	64.5	129
どちらでもない	20.5	41
解決した	15	30
合計	100	200

Q33, 問題は解決しましたか



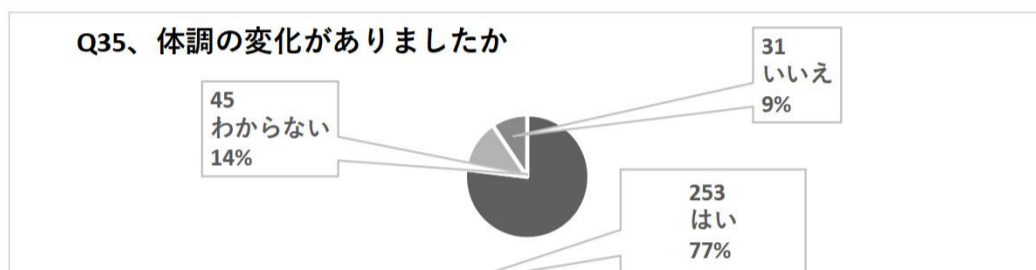


Q34. その「一番重大なハラスメント（や差別）」を受けている時にあなたが感じたことや起こったことについてお聞きます。

	当てはまる	少し当ては	あてはまらない	計	
職場で孤独を感じた	63	19.3	17.7		%
	206	63	58	327	人数
職場で恥や引け目を感じた	53.2	23.2	23.5		%
	174	76	77	327	人数
ハラスメントを受けるのは、自分が悪い・自分の	17.5	27.9	54.6		%
	57	91	178	326	人数
職場の人たち全体への不信感が生まれた	63.5	24.5	12		%
	207	80	39	326	人数
仕事のモチベーションが下がった	77.9	16.7	5.5		%
	257	55	18	330	人数

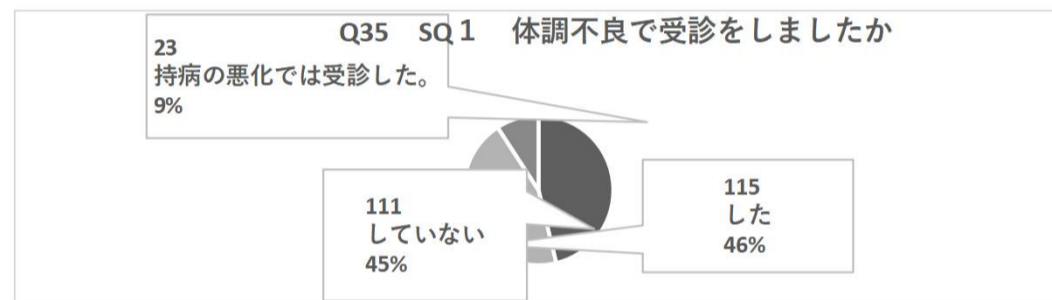
Q35 ハラスメントを受けて体調に変化が悪化することがありましたか

	%	人数
はい	76.9	253
わからない	13.7	45
いいえ	9.4	31
合計	100	329



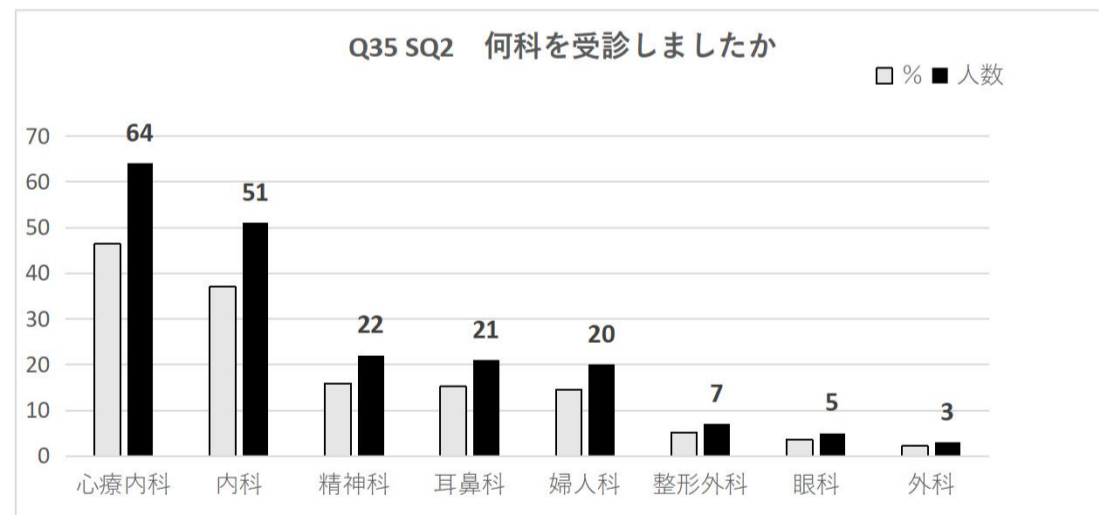
Q35 SQ1「はい」と答えた方にお聞きます。体調不良で病院に受診しましたか？

	%	人数
した	46.2	115
していない	44.6	111
持病の悪化では受診した。	9.2	23
合計	100	249



Q35 SQ2受診をした方は何科を受診しましたか？（複数回答）

138人中の		
	%	人数
心療内科	46.4	64
内科	37	51
精神科	15.9	22
耳鼻科	15.2	21
婦人科	14.5	20
整形外科	5.1	7
眼科	3.6	5
外科	2.2	3
皮膚科	7.2	10

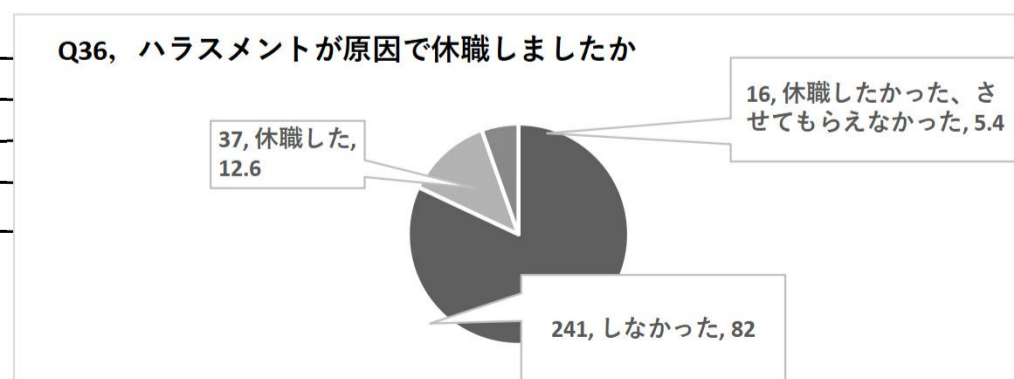


Q35 SQ3 受診をされて何らかの診断が出ましたか？

138人中の		
	%	(366人中 n)
出た	60.9	23.0%
出なかった		
合計		115

Q36 そのハラスメントや差別が原因で休職しましたか？

	%	人数
しなかった	82	241
休職した	12.6	37
休職したかった、させてもらえなかった	5.4	16
合計	100	294



Q36 SQ1 休職したのは何回ですか

	%	人数
1回	62.2	23
2~5回	37.8	14
合計	100	37

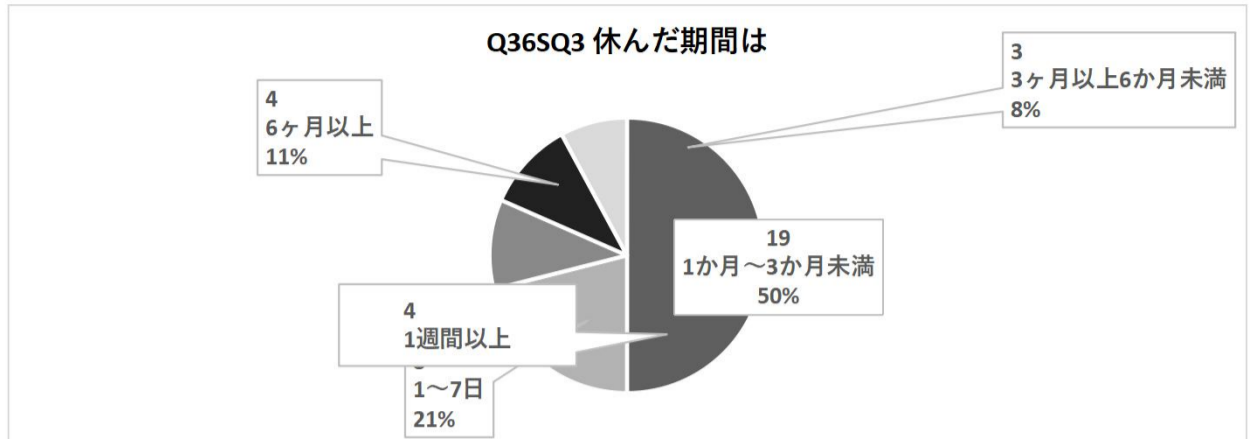
Q36 SQ2休職をした方にお聞きます。休職形態は何ですか？

有給（診断書無し）	6
病休（有給）診断書無し	1
病休（有給）診断書あり	10
病休（傷病手当あり）	16
病休（傷病手当なし）	3
合計	36

Q36 SQ3休んだ期間を教えてください。

人数

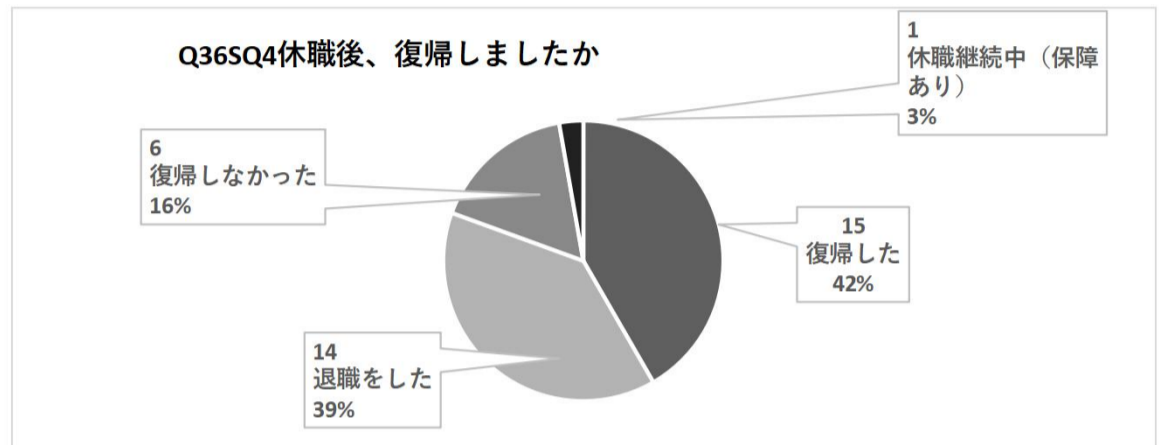
1か月～3か月未満	19
1～7日	8
1週間以上	4
6ヶ月以上	4
3ヶ月以上6か月未満	3
合計	38



Q36・SQ4 休職後、復帰しましたか

人数

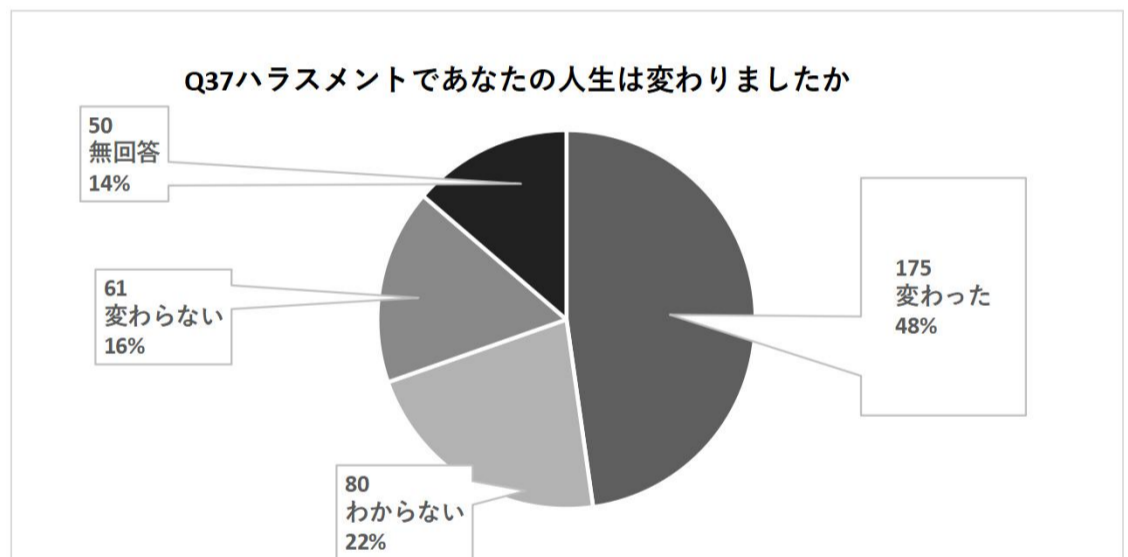
復帰した	15
退職をした	14
復帰しなかった	6
休職継続中（保障あり）	1
合計	36



Q37 ハラスメントや差別を受けた事で、あなたの人生は変わりましたか

% 人数

変わった	47.8	175
わからない	21.9	80
変わらない	16.7	61
無回答	13.7	50
合計	100	366

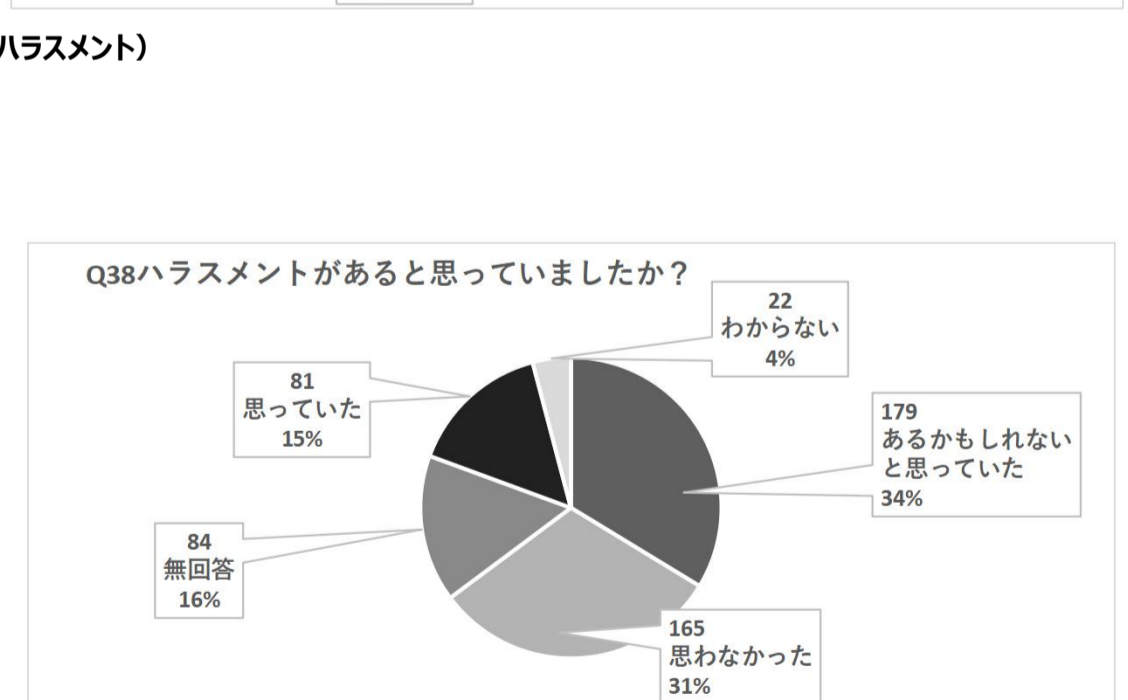


セクション4 ここからは、皆さんにおききます。

Q38 入職時、公務職場にハラスメントや差別が存在すると思っていましたか

% 人数

あるかもしれないと思っていた	33.7	179
思わなかった	31.1	165
無回答	15.8	84
思っていた	15.3	81
わからない	4.1	22
合計	100.0	531



(A群) 以下の中で、されたことがあるものをすべて選んで下さい。(パワー・ハラスメント)

% 人数

仕事のやり方について何も教えてもらえなかった	28.1	149
納得できない理由でやった仕事について否定された	27.7	147
人格を否定される言動があった	27.5	146
仕事上大切な情報をわざと教えてもらえなかった	26.4	140
必要以上に叱責された	23.9	127
他人のミスを自分のせいにかされた	18.5	98
できない量の量や内容の仕事をするように指示された	18.1	96
聞こえる様に悪口をいわれた	17.5	93
仲間外しをされた	16.0	85
自分にだけ仕事を与えてもらえなかった	15.4	82
舌打ちをされた	13.7	73
目の前で机や物にあたり威嚇された	13.5	72
悪い噂を流された	13.4	71
ミスをみんなの前で笑いものにされた	12.4	66
仕事とは関係なことにつきあわなければならなかった	8.9	47
お菓子・弁当外しをされた	7.3	39
法令違反にあたるようなことをやるように命じられた	7.0	37
作った書類などに大きく×を書かれたり、全部真っ赤	6.6	35
学歴や出身校のことで馬鹿にされた	6.2	33
失礼な呼び方やあだ名で呼ばれた	6.2	33
指を指して叱責された	5.5	29
席を遠く・または近すぎる位置に移動された	4.3	23
攻撃的なメールを送られた	3.4	18
物を投げつけられた	3.2	17
不自然にぶつかってきた		0

蹴られた	0.9	5
胸ぐらをつかまれた	0.9	5
殴られた	0.6	3
正座させられ説教された	0.4	2
土下座して謝罪させられた	0.2	1
腕立て伏せや腹筋を強要された		0
事実ではないのに「ハラスメント加害者」と言われた	3.6	19

(B群) 以下の中で、仕事の関係者(顧客も含む)から、されたことがあり、いやだ、そんなことはされたくないと感じたものを選んで下さい。
(セクシュアル・ハラスメント)

	%	人数
私生活を詮索されたり、恋人の有無を尋ねられた	16.0	85
年齢、容姿、服装に関する話題がよく出された	15.4	82
「女のくせに」「男のくせに」などと性別に結び付けて批判された	10.4	55
飲み会などでお酌を強要されたり、異性の隣に座らされたりした	10.0	53
性的な話題を聞かされた	6.6	35
飲み会などで、下品な行為をさせられたり、見せられたりした	5.3	28
あなたの性体験や性関係に関することを話題にされた	4.0	21
気持ち悪い性的な内容のSNSメッセージや、ショートメール、メールなどが送られてきた	3.2	17
望まないのに抱きつかれたり、身体を触られたり、キスをされたりした	2.6	14
しつこく交際を求められたり、私的な電話やメールをされたりした	1.5	8
性行為に誘われた	1.3	7
トイレや更衣室を覗かれたり、盗撮されたりした	0.9	5
無理やり性行為をされた	0.8	4

Q39C. 妊娠・出産の経験のある方にお聞きします。

以下の中で、仕事の関係者(顧客も含む)から、されたことがあるものをすべて選んで下さい

	人数
妊娠・出産・育児に関する休みを取ると「休みを取りすぎ」批判されたり、否定的な態度を取られた	15
会社に妊娠したことで、直接的に解雇するようなことをしなくても、自ら退職をすよう迫られたり、そうせざるを得ない状況に追い込まれた	14
「休暇を取るせいでみんなの仕事が大変になって迷惑している」などと言われた	13
妊娠したため仕事の内容の一部を免除してもらったところ、周囲から嫌味を言われた	9
仕事を休んで妊婦検診に行こうとすると、「会社が休みの日に行けないのか？」と言われた	7
産前産後休業や育児休業などを取得しようとする、会社を辞めるように言われた	7
期間を定めて雇用されているところ、妊娠・出産をすると「契約の更新をしない」などと言われた	6
減給や不利益な評価・不利益な配置転換・就業環境をされた	5
入社してすぐに妊娠するのはおかしいと言われた	4

男性で育休を取った人

0

	ある	ない	未回答	合計	
性的マイノリティや、男らしくない／女らしくない人に対して、嘲笑したり、差別的な呼称(オカマ、オナベ 気持ち悪い、など)で呼んだりすること。	18.6%	54.6	26.7	100%	
	99	290	142	531	人数
個人の性的指向や性自認をからかったり、噂したりすること。	12.6%	60.3	27.1	100%	
	67	320	144	531	人数
同性愛やトランスジェンダーなどの性的マイノリティであるという理由だけで、劣っているとか、望ましくない人物と決めつけること	8.7	62.7	28.6	100%	
	46	333	152	531	人数
性的マイノリティについて、いじめやからかいの対象とすること。	10.9%	60.9	28.2	100%	
	58	323	150	531	人数
個人の性自認や性的指向などを、本人の許可なく他人に暴露したり、広めたりすること	8.5	63.3	28.2	100%	
	45	336	150	531	人数
セクシュアル・マイノリティの当事者が自認する性別、希望する性別での扱いを職場で許可しないこと	4.5	65.3	29.9	100%	
	24	347	160	531	人数
男らしい／女らしくない振る舞いや服装であることを否定的に評価したりすること	17.5%	53.7	28.8	100%	
	93	285	153	531	人数

セクション5 会計年度任用職員制度の評価、雇用継続や「公募」について

Q42. 非正規雇用であることに関わって、以下のようなことを経験したことがありますか。

	ある	ない	無回答	合計	
正規職の仕事を任された	49.3%	24.1	26.6	100%	
	260	127	140	527	人数
仕事に必要な情報を（非正規だから）教えてもらえない	40	34.3	25.6	100%	
	211	181	135	527	人数
「非正規さん」「会計さん」「非常勤さん」「 臨職さん」などと呼ばれる	35.3	38	26.8	100%	
	186	200	141	527	人数
何かと非正規だからと言われる	33	39.5	27.5	100%	
	174	208	145	527	人数
会議資料・研修資料が渡されないことはある	27.9	45.1	27	100%	
	147	237	142	526	人数
仕上げた仕事を正規職に取られた	27.5	43.3	28.4	100%	
	146	230	151	527	人数
会議やミーティングがある事を知らされない	26.4	47.2	26.4	100%	
	139	249	139	527	人数
仕事に必要な資格を自費で取得しました	23.7	49.9	26.4	100%	
	125	263	139	527	人数
業務に必要とされる研修を非正規だから自 費で行かなければならないことがあった	19.4	54.5	26.2	100%	
	102	287	138	527	人数
職員や市民の前で怒鳴られる	15.2	57.9	26.9	100%	
	80	305	142	527	人数
非正規を理由に歓送迎会等の課の行事に参加できなかった	13.3	58.4	28.3	100%	
	70	308	149	527	人数
自分だけ、明らかにシフトを減らされる	7.2	65.3	27.5	100%	
	38	344	145	527	人数

Q43. 勤務評価などについてお答え下さい。

	はい	いいえ	無回答	合計	
評価基準があいまいだと感じる	57.0%	17.3	25.7	100%	
	300	91	135	527	人数
業務成績の数字の良し悪しで、雇止めを感じる圧力を感じた	24.5%	51.6	23.9	100%	
	129	272	126	527	人数
評価結果について上司に尋ねることが出来る	21.7	51.5	26.8	100%	
	114	271	141	527	人数
評価が自分に開示される仕組みになっている	21.3	52.8	26	100%	
	112	278	137	527	人数
勤務評価を下げられた	16.3	56.7	26.9	100%	
	86	299	142	527	人数

Q.44 会計年度任用職員制度になり住民サービスの低下を感じますか

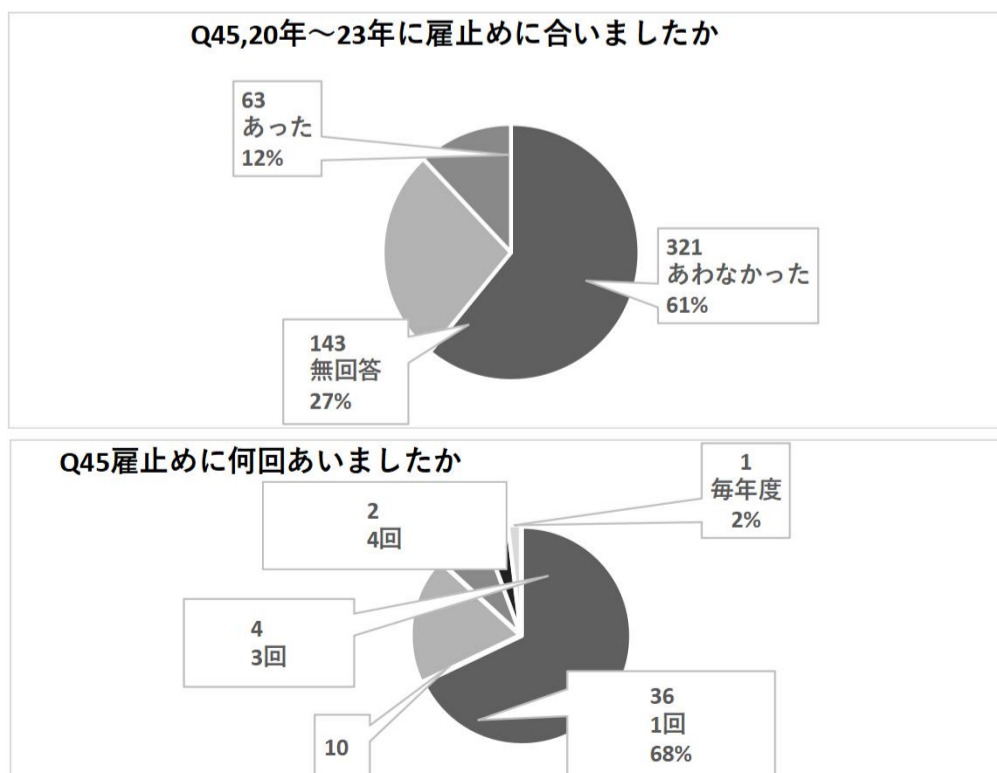
	%	人数
感じる	19.7	104
やや感じる	9.5	50
どちらともいえない	19.2	101
感じない	4.7	25
わからない	21.8	115
無回答	25	132
合計	100	527

Q45. 2020年～2023年にかけてあなたは雇止めにあいましたか

	%	人数
あわなかった	60.9	321
無回答	27.1	143
あった	12	63
合計	100	527

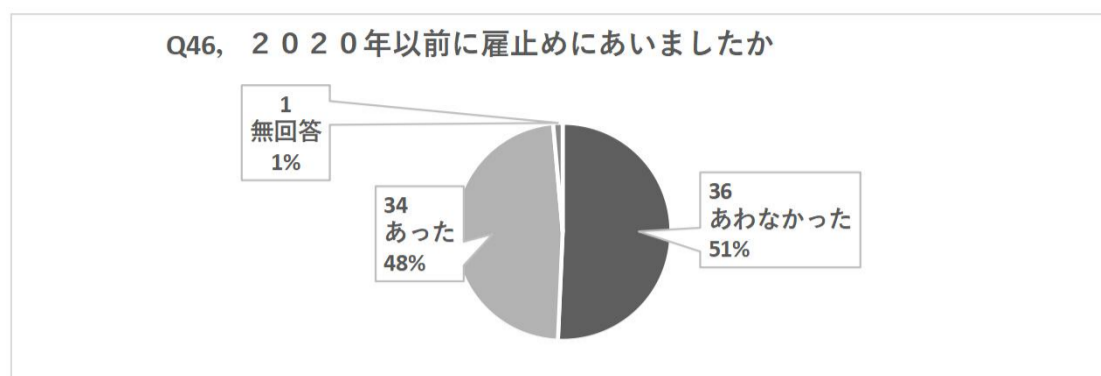
Q45SQ1「雇い止めにあった」方は、何回、雇止めにあいましたか？

	人数
1回	36
2回	10
3回	4
4回	2
毎年度	1



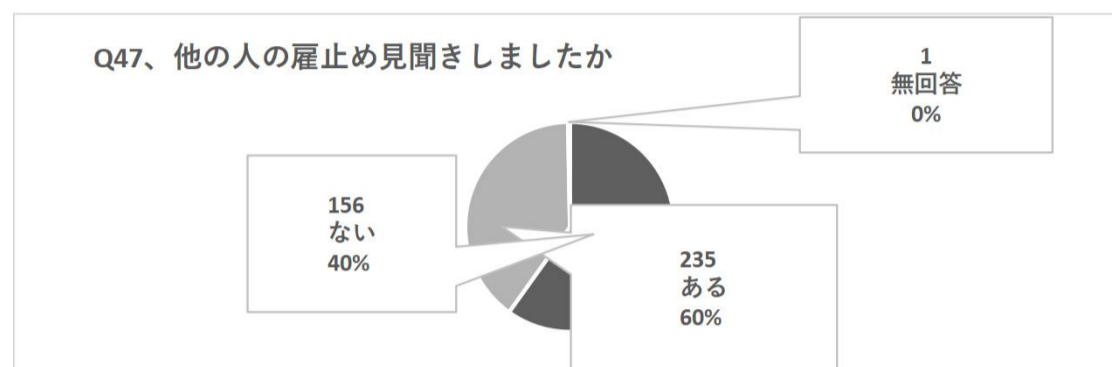
Q45 SQ2 雇い止めに納得できましたか？	%	人数
できた	5.5	3
できなかった	94.5	52
無回答	0	0
合計	100	55

Q.46 2020年以前に雇い止めにあいましたか	%	人数
あわなかった	50.7	36
あった	47.9	34
無回答	1.4	1
合計	100	71



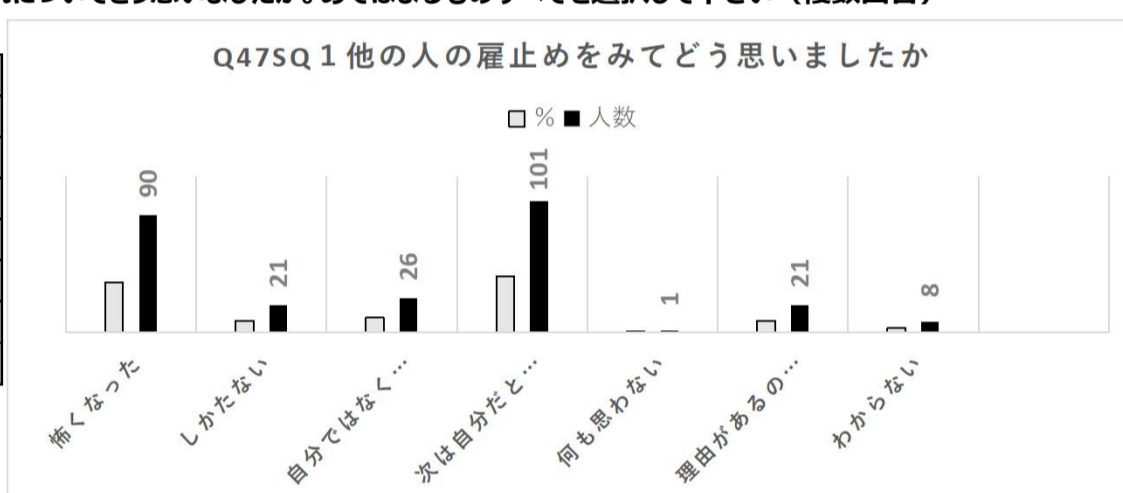
Q46 SQ2 雇い止めに納得できましたか？	%	人数
できた	6.3	2
できなかった	93.8	30
合計	100	32

Q47 他の人が雇い止めにあうことを見聞きすることはありましたか	%	人数
ある	59.9	235
ない	39.8	156
無回答	0.3	1
合計	100	392



Q47 SQ1 他の人が雇い止めにあったことを見聞きした方に伺います。それについてどう思いましたか。あてはまるものすべてを選択して下さい（複数回答）

	%	人数
悔しい・腹が立った	64.3	151
怖くなった	38.3	90
しかたない	8.9	21
自分ではなくてほっとした	11.1	26
次は自分だと思った	43.0	101
何も思わない	0.4	1
理由があるので問題とは思っていない	8.9	21
わからない	3.4	8

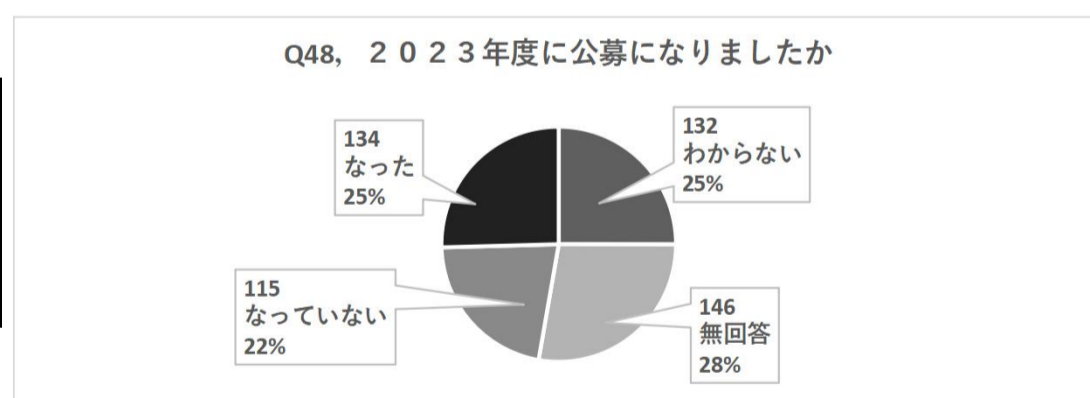


全員にお尋ねします。2022年度で会計年度任用職員制度の開始から3年がたちました。

「公募によらない再度の任用を、3年」と定めているところでは、3年過ぎた時点で公募が開始されることが考えられます。そこで、2023年度の「公募」について教えてください。

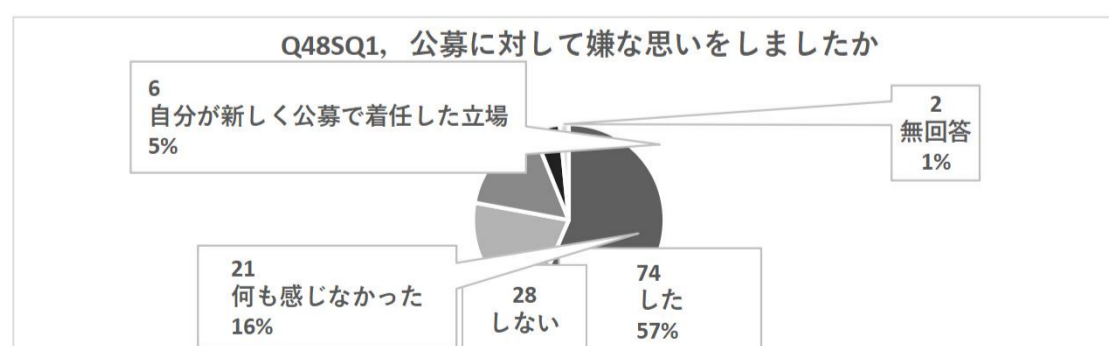
Q48 あなたが就いていた職は、2023年度に公募になりましたか。

	%	人数
わからない	25.0	132
無回答	27.7	146
なっていない	21.8	115
なった	25.4	134
合計	100.0	527



Q48 SQ1.「なった」と答えた方にお聞きします。公募に対して嫌な思いをしましたか。

	%	人数
した	56.5	74
しない	21.4	28
何も感じなかった	16	21
自分が新しく公募で着任した立場	4.6	6
無回答	1.5	2
合計	100	131



Q48 SQ2 公募に関して「嫌な思いをした」方に伺います。嫌と思った理由を教えてください。（複数回答）

	人数
結果が出るのが遅い	33
雇止めの為の公募だった	25
公募の制度が嫌	26
面接の内容が嫌だった	27



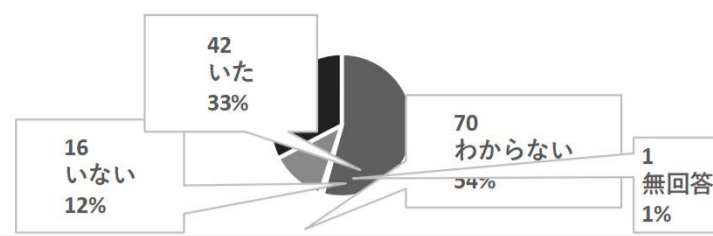
公募の制度が嫌
23%

った
23%

Q48 SQ3 公募される前に採用される人が決まっていたか

	%	人数
わからない	54.3	70
無回答	0.7	1
いない	12.4	16
いた	32.6	42
合計	100	129

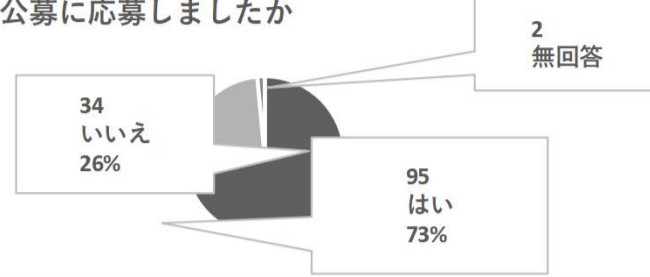
Q48SQ3, 公募前に採用される人が決まっていたか



Q48 SQ4 あなたはその公募に応募しましたか

	%	人数
はい	72.5	95
いいえ	26	34
無回答	1.5	2
合計	100	131

Q48SQ4, その公募に応募しましたか



Q48 SQ5 「いいえ」の方に伺います。理由は何ですか？(複数回答)

	人数
待遇・環境の悪さ ハラスメント	11
思っていた仕事ではなかった	1
キャリアアップの転職	3
ハラスメント	8
人間関係	6

Q48 SQ6 「いいえ」の方に伺います。もう一度非正規公務の仕事をしたいですか

	人数
したい	4
したくない	10
場合によってはする	16
無回答	4
合計	34

セクション6 全員に質問します。新型コロナ感染症の影響についておたずねします。

Q49. コロナ関係で業務がふえましたか

	%	人数
増えた	28.3	149
増えていない	4.2	22
減った	4	21
変わらない	4.8	41
どちらともいえない	10.5	55
合計	100	526

Q52 あなた自身がコロナに罹患しましたか

	%	人数
した	18.3	97
していない	52.9	281
無回答	28.8	153
合計	100	531

Q50. コロナの感染予防対策・コロナに関して、正規職員と違う対応をされたことがありますか

	%	人数
された	12.2	65
されなかった	41.2	219
無回答	46.5	247
合計	100	531

Q52 SQ1 コロナに罹患した方は、休みの形態を教えてください

	%	人数
有給	13.4	13
無給	10.3	10
病休(有給)	15.5	15
病休(無給)	2.1	2
コロナ関係特休	57.7	56
無回答	1	1
合計	100	97

Q51. ワクチン副反応・ワクチン後遺症・濃厚接触扱い・コロナ後遺症などで休むことはありましたか

	%	人数
休んだ	36.9	196
休まなかった	32.8	174
無回答	30.3	161
合計		531

Q52 SQ2 コロナに罹患した事でハラスメント・差別をうけましたか

	%	人数
うけた	9.4	9
うけていない	90.6	87
合計	100	96

Q51. SQ1 休んだ方に聞きます。休みの形態を教えてください。

	%	人数
有給	17.5	34
無給	11.3	22
病休(有給)	8.9	17
病休(無給)	1.5	3
コロナ関係特休(有給)	60.8	118
合計	100	194

Q52 SQ3 コロナに罹患後、後遺症を発症しましたか？

(医師の診断書有の場合をさしています%)

	%	人数
した	10.5	10
していない	89.5	85
合計	100	95

Q52 SSQ4 「コロナ後遺症を発症した」と言う方にお尋ねします。コロナ後遺症で仕事を休むことができましたか。

	人数
あった	5
なかった	5
合計	10

Q52 SSQ5 休んだ事で、雇用に変化がありましたか

人数

あった	2
なかった	3
合計	5